

株式会社コダマ製作所【行動計画書】

経営理念にもある「社員一人一人が幸せでやりがいの持てる会社づくりを目指し、地域と共に発展します」を実現するため次のように行動計画を策定する。

- 1, 計画期間 H28年9月1日～平成30年8月31日

- 2, 数値目標
 - ・女性社員の割合 現在20%を30%以上にする
 - ・社員全員が各種資格を取得 男女問わず1人1資格以上

- 3, 取組目標
 - ・H29年8月までに業務のマニュアル化

 - ・H29年4月～ 週休2日制本格導入予定
(H28年10月～ 週休2日制の試行)

 - ・キャリアアップに向けた各種研修受講を促進(年2回以上)

 - ・女性が家庭と両立でき、産休・育児休暇明けにも休暇前と変わらず業務に就ける社内体制づくり

 - ・育児期間を考慮し、小学校3年生までの短時間勤務の設定

 - ・毎週1回のノー残業デーの設定